

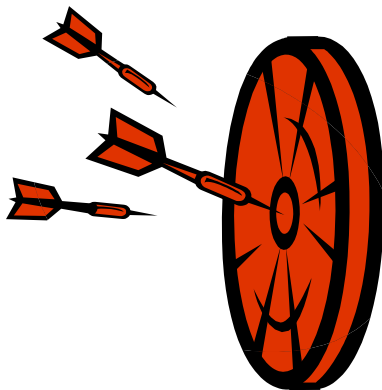


soyez plus performant



AVEC LION

LOGICIEL DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



**Ne ratez plus votre cible :
Relevez les défis des Ressources Humaines**

SOMMAIRE

Sommaire.....	2
I Description du système.....	3
II Base de données.....	6
III Mode de fonctionnement de GESRH.....	6
IV Mise à niveau du réseau.....	6
V RECOMMANDATION IMPORTANTE.....	7
V.1 Système d'exploitation.....	7
V.2 Sauvegardes.....	7
V.3 Protections.....	7
VI Garantie de fonctionnement.....	7
VII Référence	8

I.DESCRPTION DU SYSTEME

LION est un progiciel intégré en gestion des ressources humaines qui comporte plusieurs modules. Il s'adapte sur mesure en fonction de vos besoins.

Objectif?

Le logiciel LION permet de refléter fidèlement vos processus RH et de les optimiser au sein d'un environnement convivial et ergonomique.

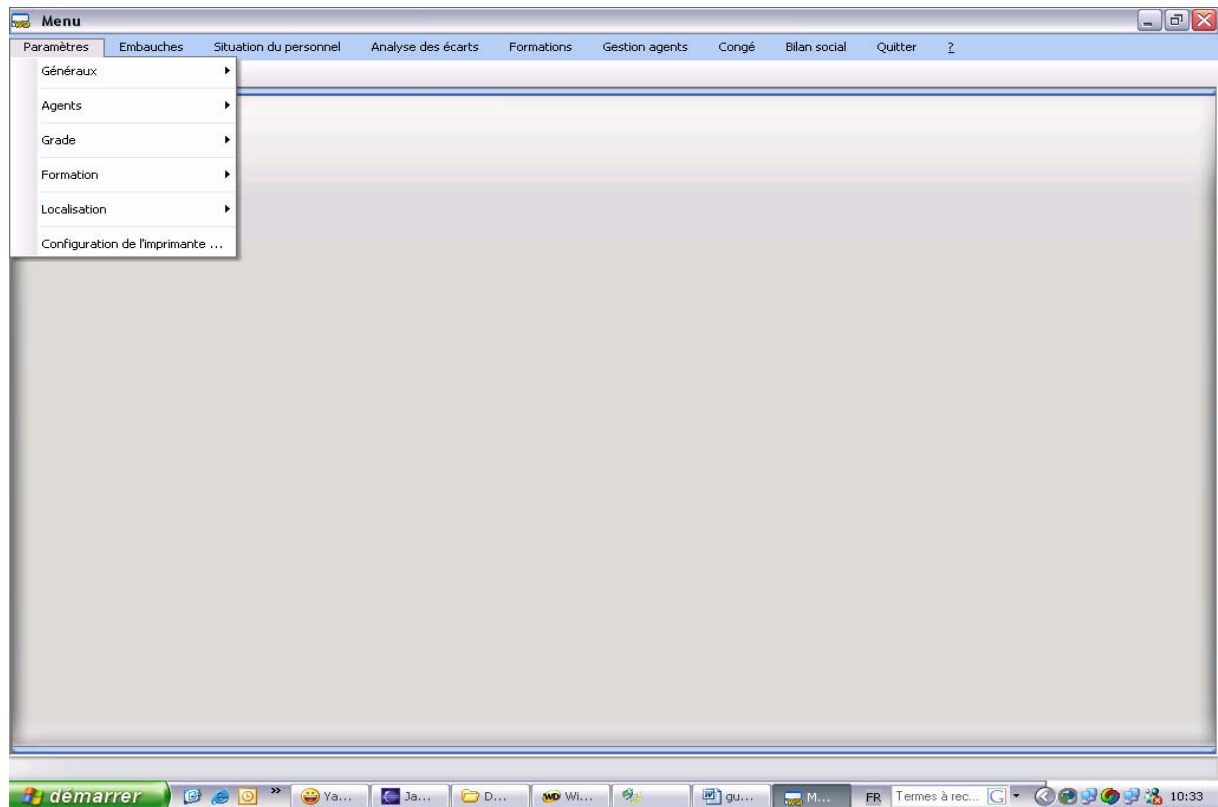
Pour qui?

Toute entreprise jusqu'à 15.000 travailleurs (capacité du serveur).

Avantages

- Environnement de travail convivial
- Compatible avec vos bases de données actuelles
- Gestion optimale de votre capital humain
- Automatisation et simplification de votre gestion RH
- Réduction de la charge administrative de travail
- Risque réduit d'erreurs
- Nombreuses possibilités de rapports

Le logiciel que nous proposons prend en compte les modules suivants :

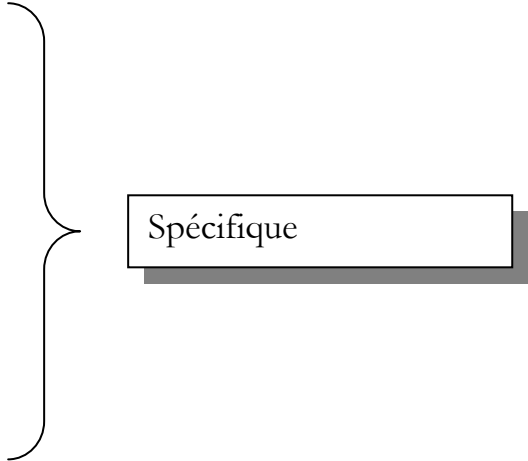


- **Embauche**
 - Identification des agents
 - Saisie des Intégrations / Engagements
 - Saisie des titularisations
 - Synthèse des agents
 - Synthèse des recrutements
 - Synthèse des Intégrations et des titularisations
 - Synthèse des grades
 - Situation du personnel

 - **Situation du personnel**
 - Définition des emplois
 - Situation des effectifs du personnel
 - Situation du personnel sortant
 - Situation du personnel disponible

 - **Analyse des écarts**
 - Au niveau des districts
 - Au niveau périphérique
 - Au niveau intermédiaire
 - Au niveau national

 - **Besoin actuel du personnel**
 - Au niveau des districts
 - Au niveau périphérique
 - Au niveau intermédiaire
 - Au niveau national

 - **Formation**
 - Saisie des formations
 - Saisie des inscriptions
 - Gestion des factures
 - Gestion des frais divers
 - Edition des attestations de formation
 - Liste des formations
 - Inscription par formation
 - Synthèse des factures
 - Synthèse des frais divers
 - Statistique des formations
 - Statistique des coûts de formation
 - Liste des structures nationales et internationales
- 
- A large right-facing curly bracket groups the 'Analyse des écarts' and 'Besoin actuel du personnel' sections. To the right of the bracket is a rectangular box with a black border and a grey drop shadow, containing the word 'Spécifique'.

- **Gestion des agents**
 - Saisie des positions
 - Saisie des reclassements
 - Saisie des notations
 - Saisie des affectations
 - Saisie des distinctions
 - Saisie des sanctions
 - Gestion des agents à avancer
 - Saisie des avancements
 - Saisie des départs
 - Synthèse des positions
 - Synthèse des reclassements
 - Synthèse des notations
 - Synthèse des affectations
 - Synthèse des avancements
 - Synthèse des distinctions
 - Synthèse des sanctions
 - Synthèse des départs

- **Gestions des congés**
 - Planning des congés
 - Saisie des congés
 - Saisie des jours fériés
 - Etat des congés
 - Etat des plannings de congés
 - Etat des jours fériés

- **Bilan social**
 - Statistique par département et par sexe
 - Répartition par ancienneté
 - Statistique par âge
 - Taux de rotation du personnel
 - Prévision de départ à la retraite
 - Gestion du personnel par structure
 - Détail des emplois par structure
 - Gestion du personnel par secteur /formation sanitaire
 - Gestion du personnel par district
 - Détail des emplois

II Base de données

Les fichiers de données utilisés dans cette application seront au format HyperFile de WINDEV.

Les fichiers de la base sont placés dans le répertoire d'installation. Ces fichiers sont accessibles par liaison ODBC à partir de tout logiciel standard utilisant les drivers ODBC.

III Mode de fonctionnement

Le logiciel fonctionnera en mode client serveur. Les utilisateurs sur des postes distincts pourront se connecter en même temps à la base de données du logiciel.

IV Mise à niveau du réseau

Le mode de fonctionnement du logiciel impose que tous les ordinateurs concernés par l'opération soient en réseau en état de fonctionner pour permettre le partage des données, en favorisant ainsi la centralisation des données. Cela facilitera non seulement le partage de données mais en plus, les sauvegardes des données vitales.

V RECOMMANDATION IMPORTANTE

V.1 Système d'exploitation

Il est obligatoire, pour des raisons de stabilité et de protection des données, que les ordinateurs soient équipés des systèmes d'exploitation ayant le système de fichier NTFS à savoir :

- WINDOWS 2000
- WINDOWS XP Pro

V.2 Sauvegardes

Il est fortement recommandé une sauvegarde journalière de la totalité de la base de données afin d'éviter toutes pertes d'informations dues à un problème matériel ou logiciel.

V.3 Protections

Il est également conseillé l'utilisation de matériels permettant la protection de l'ensemble du système de l'informatique tels que :

- Onduleur
- Stabilisateur
- Parafoudre
- Etc.

VI GARANTIE DE FONCTIONNEMENT

Le logiciel est garanti pour une durée de 4 mois avec une assistance gratuite à compter de la date de première mise en service.

Passé ce délai, il sera proposé un contrat S.A.V. pour l'assistance et l'évolution de **du logiciel**.

ILS NOUS ONT DEJA FAIT CONFIANCE

BURKINA FASO : Ministère de la Santé, Trésor. CENTRAFRIQUE : Ministère Plan .
CENTRAPALM . COMORES : Ministère Santé . Ministère Finances & Budget BURUNDI:
BNB . GUINEE : Ministère Plan et Fin . MAURITANIE : SOCOGIM .OPT. SENEGAL :
ASECNA La Poste . SENELEC . SICAP . SNPAD.